

CONTRIBUTO ALLE IMPRESE PER ASSUNZIONE E TRASFORMAZIONI GIOVANI GENITORI

L'agevolazione consiste in un contributo di euro **5.000,00** fino a un massimo di **25.000,00** per azienda.

EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

La fruizione dell'incentivo avviene tramite conguaglio del relativo credito nella dichiarazione UNIEMENS. L'incentivo dovrà comunque essere fruito, fino al raggiungimento della misura di € 5.000,00 in quote mensili, non superiori alla retribuzione maturata nel singolo mese dal lavoratore; ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro.

L'INCENTIVO SPETTA PER:

- Assunzione a tempo indeterminato, anche parziale ;
- Trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato.

CHI PUO' PRESENTARE

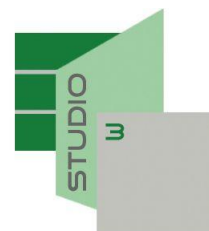
Imprese private e società cooperative che :

- non hanno effettuato nei sei mesi precedenti l'assunzione, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale, fatta salva l'ipotesi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati
- non hanno in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni dell'orario di lavoro per crisi aziendale.

REQUISITI DEL LAVORATORE

Giovani genitori iscritti o che iscrivono alla "Banca dati" e che rispondono ai seguenti requisiti :

- età non superiore a 35 anni ;(da intendersi fino al giorno precedente il compimento del 36° anno di età)
- essere genitori di figli minori (figli minori, legittimi, naturali o adottivi ovvero affidatari di minori;
- essere titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro :
lavoro subordinato a tempo determinato,
in somministrazione,
intermittente,
ripartito,
di inserimento,
progetto,
accessorio o collaborazione coordinata e continuativa).



In alternativa al requisito in merito alla titolarità del rapporto di lavoro, la domanda di iscrizione può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati.

In tal caso è richiesto l'ulteriore requisito della registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego.

ESCLUSIONI E LIMITAZIONI

1. se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo derivante dalla legge, dal contratto collettivo, da un contratto individuale;
2. se, nei mesi precedenti, il datore di lavoro abbia effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata alla acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati;
3. se il datore di lavoro abbia in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario di lavoro per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione industriale, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi o in riduzione di orario;
4. nel caso in cui il lavoratore sia stato licenziato, nei sei mesi precedenti l'assunzione, dalla medesima impresa ovvero da impresa collegata o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti.

La concessione dell'agevolazione è subordinata dal documento unico di regolarità contributiva (D.U.R.C)