

7 luglio 2017

Disciplina delle prestazioni occasionali

Libretto Famiglia e Contratto di prestazione occasionale

Direzione Centrale Entrate e Recupero Crediti



Agenda

- ***Disciplina generale***
- ***Limiti all'utilizzo***
- ***Diritti del prestatore e trattamento dei compensi***
- ***Gli adempimenti: quali ?***
- ***Gli adempimenti: come ?***
- ***Valore delle prestazioni occasionali***
- ***Modalità di acquisto e sistemi di comunicazione***
- ***CPO. Notifiche e revoca della dichiarazione***
- ***CPO. Il regime per le PPAA e per l'agricoltura***
- ***La gestione dei pagamenti***
- ***Le sanzioni per violazioni delle regole***

Le prestazioni di lavoro occasionali

Disciplina generale

Art. 54-bis D.L. n. 50/2017

Tipologie contrattuali:

- 1. Libretto Famiglia (LF)**
- 2. Contratto di prestazione occasionale (Cpo)**

Casi di esclusione

- Soggettiva (LF e CPO): datore di lavoro (**utilizzatore**) che ha in corso o ha avuto, entro i sei mesi precedenti la prevista prestazione di lavoro occasionale, un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa, con il lavoratore (**prestatore**) - rapporto lavorativo concomitante o recente
- Oggettiva (CPO):
 - datori di lavoro con più di 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato
 - imprese dell'edilizia e di settori affini, imprese esercenti l'attività di escavazione o di lavorazione di materiale lapideo, imprese del settore delle miniere, cave e torbiere;
 - ambito di esecuzione di appalti di opere o servizi.

Le prestazioni di lavoro occasionali

Limiti all'utilizzo

(1/2)

Limiti all'utilizzo delle prestazioni di lavoro occasionali

Limiti economici

Le *prestazioni di lavoro occasionali* sono attività lavorative svolte nel rispetto dei seguenti limiti di compenso (per anno civile):

- a) Max 5.000 euro, per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori;
- b) Max 5.000 euro, per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori;
- c) Max 2.500 euro, per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore.

Limiti di durata

- a) Non superiore a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile.

* *Gli importi sono riferiti ai compensi percepiti dal prestatore, ossia al netto di contributi pensionistici, premi assicurativi Inail e costi di gestione.*

Le prestazioni di lavoro occasionali

Limiti all'utilizzo

(2/2)

Limiti economici dei prestatori "marginali"

Per il calcolo del limite economico complessivo riferito all'utilizzatore (max 5.000 euro), la misura del compenso è calcolata sulla base del **75%** del suo effettivo importo per le seguenti categorie di prestatori:

- a) titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità
- b) giovani con meno di venticinque anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università
- c) persone disoccupate
- d) percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito

Le prestazioni di lavoro occasionali

Diritti del prestatore e trattamento dei compensi

Diritti del prestatore

- a) riposo giornaliero, pause e riposi settimanali secondo quanto previsto agli articoli 7, 8 e 9 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66;
- b) assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- c) assicurazione contro l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, con iscrizione alla gestione separata.

Trattamento dei compensi

- a) esenti da tassazione ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche;
- b) non incidono sul suo stato di disoccupato o inoccupato;
- c) computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno.

Le prestazioni di lavoro occasionali

Ambito di utilizzo

Ambito di utilizzo

1. Libretto Famiglia:

- Utilizzatori: persone fisiche, non nell'esercizio di attività professionale o d'impresa, esclusivamente per:
 - a. lavori domestici, inclusi lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione
 - b. assistenza domiciliare a bambini e persone anziane, ammalate o con disabilità
 - c. insegnamento privato supplementare.

2. Contratto di prestazione occasionale:

- Utilizzatori:
 - professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata
 - imprese del settore agricolo
 - pubbliche amministrazioni

Le prestazioni di lavoro occasionali

Gli adempimenti: quali ?

Quali adempimenti

- **Registrazione dell'utilizzatore** sulla piattaforma INPS
- **Registrazione del prestatore** sulla piattaforma INPS
- **Versamento della provvista**, da parte dell'utilizzatore, per il pagamento del compenso e degli oneri contributivi e gestionali → utilizzatore
- **Comunicazione di svolgimento della prestazione lavorativa** (effettuata per LF; programmata per Cpo), da parte dell'utilizzatore
- **Percezione del compenso mensile** da parte del prestatore
 - ✓ accreditamento su c/c
 - ✓ accreditamento su libretto postale
 - ✓ accreditamento su carta di credito dotata di Iban
 - ✓ bonifico domiciliato incassabile presso sportelli Poste Italiane

Le prestazioni di lavoro occasionali

Gli adempimenti: come ?

Come svolgere gli adempimenti

- **Utilizzatore/prestatore:** accesso alla piattaforma telematica INPS con l'utilizzo delle proprie credenziali personali (PIN Inps)
- **Contact center INPS dispositivo:** interlocuzione telefonica (PIN Inps)
- **Intermediari** di cui alla L. n. 12/1979;
- **Enti di patronato** di cui alla L. n. 152/2001, esclusivamente per:
 - la registrazione del prestatore;
 - tutti gli adempimenti relativi all'utilizzo del Libretto Famiglia da parte dell'utilizzatore e del prestatore.

Le prestazioni di lavoro occasionali

Valore delle prestazioni occasionali

Libretto Famiglia

Titoli utilizzabili per compensare **prestazioni di durata non superiore ad un'ora** che hanno valore nominale di **€ 10,00 o suoi multipli**, così suddiviso:

- **8,00**: compenso a favore del prestatore;
- **€ 1,65**: contribuzione ivs alla Gestione separata INPS;
- **€ 0,25**: premio assicurativo INAIL;
- **€ 0,10**: oneri gestionali

Contratto di prestazione occasionale

Compenso giornaliero non inferiore a **€ 36,00** (retribuzione minima di 4 ore lavorative), anche qualora la durata sia inferiore. Per le ore successive il compenso è fissato dalle parti, purché non inferiore a **€ 9,00**, e ad esso si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore:

- **€ 2,97**: contribuzione ivs alla Gestione separata INPS (33%);
- **€ 0,32**: premio assicurativo INAIL (3,5%).

Ai versamenti complessivi viene applicato l'**1,0%** per gli oneri di gestione della prestazione di lavoro occasionale e dell'erogazione del compenso al prestatore.

Costo totale = € 12,29.

Le prestazioni di lavoro occasionali

Modalità di acquisto e sistemi di comunicazione

Modalità di acquisto

- Piattaforma informatica INPS (LF e CPO);
- Uffici postali (LF).

Modalità di comunicazione

- 1. LF:** comunicazione successiva alla prestazione non oltre il terzo giorno del mese successivo allo svolgimento della prestazione;
- 2. CPO:** almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione mediante calendario giornaliero, salvo quanto previsto per il settore dell'agricoltura.

Canali di comunicazione:

- Piattaforma informatica INPS
- Servizi di *contact center*

Bonus baby sitting

Dal mese di gennaio 2018 il **contributo Bonus Baby sitting** sarà erogato **secondo le modalità previste per il Libretto Famiglia**, sulla base delle istruzioni che saranno appositamente emanate.

Le prestazioni di lavoro occasionali

CPO. Notifiche e revoca della dichiarazione

CPO - Notifiche e revoca della dichiarazione

- Notifica tramite posta elettronica, SMS o MyINPS al prestatore della comunicazione da parte dell'utilizzatore.
- **Revoca della dichiarazione** trasmessa all'INPS dall'utilizzatore **entro le ore 24.00 del terzo giorno successivo** a quello originariamente programmato di svolgimento della prestazione lavorativa giornaliera.
- Decorso il termine indicato, la prestazione si intende resa. Pertanto, l'INPS provvede:
 - al **pagamento delle prestazioni il giorno 15 del mese successivo;**
 - ed all'accredito dei **contributi previdenziali; alla trasmissione all'Inail dei premi assicurativi al 30 giugno e al 31 dicembre di ciascun anno.**

N.B. È prevista la possibilità, da parte dell'utilizzatore e del prestatore, di inviare conferma dell'avvenuto svolgimento della prestazione lavorativa. Una volta comunicato l'avvenuto svolgimento della prestazione, non è più possibile revocare la prestazione.

Le prestazioni di lavoro occasionali

CPO. Il regime per le PPAA e per l'agricoltura

Pubbliche Amministrazioni

- a) Progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, disabilità, detenzione, tossicodipendenza o fruizione di ammortizzatori sociali;
- b) Svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;
- c) Attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici e/o associazioni di volontariato;
- d) Organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.

Agricoltura

- a) Prestatori "marginali" non iscritti all'elenco anagrafico dei lavoratori agricoli di più recente pubblicazione.

Compenso minimo: non inferiore alla retribuzione minima di 4 ore lavorative in base alle aree di appartenenza (A1: **€ 7,57**; A2: **€ 6,94**; A3: **€ 6,52**).

Durata della prestazione: arco temporale non superiore a 3 giorni gestito tramite calendario giornaliero.

Le prestazioni di lavoro occasionali

La gestione dei pagamenti

Erogazione dei pagamenti da parte degli utilizzatori

- **Modello di versamento F24***, con le causali "**LIFA**" per il LF e "**CLOC**" per il CPO. Le PPAA utilizzeranno il modello F24EP;
- **Strumenti di pagamento elettronico con addebito in c/c ovvero su carta di credito/debito**, gestiti attraverso la procedura Agid "PagoPA" e accessibili esclusivamente dal portale dei pagamenti INPS attraverso l'utilizzo delle credenziali personali dell'utilizzatore (PIN ovvero SPID).

Erogazione dei compensi ai prestatori

1. Accredito delle somme sul **conto corrente bancario/postale, libretto postale, carta di credito** dotata di Iban indicato al momento della registrazione;
2. Tramite **bonifico domiciliato** riscuotibile presso uffici Poste Italiane con spese a carico del prestatore (2,80 € per pagamento mensile), in assenza di indicazioni sul conto corrente bancario.

* *Con esclusione della prerogativa di compensazione dei crediti ex art. 17, D.Lgs. n.241/1997*

Le prestazioni di lavoro occasionali

Le sanzioni per violazioni delle regole

Le sanzioni

Trasformazione della prestazione occasione in rapporto di lavoro subordinato full time a tempo indeterminato:

- superamento limite di importo di 2.500 € prestazioni medesimo utilizzatore-prestatore;
- superamento limite di durata della prestazione pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile*.

Applicazione della sanzione amministrativa da 500 € a 2.500 €, per ogni prestazione lavorativa giornaliera in caso di accertata violazione di:

- obbligo di comunicazione preventiva;
- soglia dimensionale massima (5 dip.ti a tempo indeterminato)
- settori produttivi non ammessi (edilizia, ecc.)
- appalti di opere e servizi
- regolamentazione settore agricolo